



# نوسا

هفته نامه

ضربان اقتصاد شهر

سال هشتم / شماره دویست و بیست و دو / چهارشنبه ۹ شهریور ۱۴۰۱ / قیمت ۲۰۰۰ تومان

میزان نقدینگی از مرز ۵۱۰۰ هزار میلیارد تومان عبور کرد؛

## تهدید پول داغ

**گزارش**

**نماد اقتدار ملی**

مدیرعامل شرکت فولاد مبارکه گفت: در مبارزه با فساد با هیچ کسی و در هیچ سطحی تعارف نداریم اما به اصول اخلاقی هم پایبندیم و با ابروی افراد بازی نمی‌کنیم، تاکنون هم سعی کرده‌ایم سفارش ناپذیر باشیم؛ با باج‌نیوزها و فیک‌نیوزها مقابله کرده‌ایم، باج نداده‌ایم و کوتاه نیامده‌ایم و ان شاءالله در این مسیر مستدام خواهیم بود. محمدیاسر طیب‌نیا مدیرعامل فولاد مبارکه در جمع کارکنان این شرکت اظهار کرد: مسئله ما جدا کردن خط خود از خط دشمن است، همان‌گونه که...

**گزارش**

**مرمت بازار بزرگ اصفهان**

آیین افتتاح و کلنگ زنی پروژه‌های منطقه ۳ شهرداری اصفهان با اعتبار ۵۴۰ میلیارد ریال، شامل افتتاح پروژه ساماندهی میدان تا میدان در بازار بزرگ اصفهان، افتتاح ایستگاه آتش نشانی در خیابان چهارباغ پایین، آغاز عملیات اجرایی پروژه خانه کودک و نوجوان در محله دردشت با حضور شهردار و اعضای شورای شهر، مردم منطقه و دیگر مدیران شهری برگزار شد. مدیرعامل سازمان نوسازی و بهسازی شهرداری اصفهان در آیین افتتاح پروژه‌های منطقه ۳ که در محل...

**گزارش**

میزان نقدینگی از مرز ۵۱۰۰ هزار میلیارد تومان گذشت. معاون وزیر اقتصاد با اشاره به این موضوع عنوان کرد که این وزارتخانه برنامه‌هایی را برای ممانعت از ورود بانک‌ها به فعالیت‌های سفته‌بازانه در نظر گرفته است. او همچنین تاکید کرد، ۵۸۰۰ هزار میلیارد تومان مانده کل سپرده بانکی است که ۵۰۰۰ هزار میلیارد تومان آن به صورت ریالی و مابقی ارزی است و ۴۴۰۰ هزار میلیارد تومان مانده تسهیلاتی است که تا پایان خرداد پرداخت شده است. اما اثر این سیل بزرگ نقدینگی بر اقتصاد کشور چیست؟

**پایگاه خبری تحلیلی**

# اقتصاد بازار

www.Eghtesadbazar.ir

بهترین تحلیل‌های اقتصاد ایران و جهان  
چکیده روزنامه‌های اقتصادی  
رصد و تحلیل بازارهای مالی  
معرفی فرصت‌های سرمایه‌گذاری

**به کانال اقتصاد بازار پیوندید:**

@eghtesadbazar

۱۰ الی ۱۳ شهریور ۱۴۰۱

شرکت مادر تخصصی توسعه معادن و صنایع معدنی خاورمیانه

# میدکو

ساعت بازدید: ۱۰ الی ۱۸

سالن امیرکبیر - سالن B - غرفه B5

چهاردهمین نمایشگاه بین‌المللی تخصصی

**متالورژی، فولاد، ریخته‌گری**  
**ماشین‌آلات و صنایع وابسته**

کمربندی شرقی - روبروی منطقه روشن دشت  
نمایشگاه بین‌المللی اصفهان

۱۱ شهریور

# روز ملی صنعت چاپ

گرامی باد













### اندیشه

## آیا فقرا فقیر تر شده اند؟

یکی از افسانه‌های اقتصادی معاصر این است که ثروتمندان در حال ثروتمندتر شدن هستند و فقرا در حال فقیر تر شدن. مانند هر افسانه‌ای، قدری حقیقت در این گفته وجود دارد. به عنوان مثال، اگر به داده‌ها نگاه کنیم، امروزه دو دهک اول سهم بیشتری از درآمد ملی را نسبت به گذشته کسب می‌کنند و از آن طرف دو دهک آخر نسبت به قبل سهمی کمتری از درآمد ملی دارند.

دو ایراد در این داده‌ها وجود دارد. اول از همه، داده‌ها هیچ اطلاعاتی در مورد شرایط مطلق فقر نمی‌دهند، فقط به خاطر اینکه یکی سهم کمتری از درآمد را داراست به این معنی نیست که به صورت مطلق فقیر است. بنابراین، برای مثال، می‌تواند اینطور باشد که اگرچه آمریکایی‌های فقیر سهم کمتری از تولید ملی را دارا هستند ولی درآمد مطلقشان بیش از قبل است. اگر از شما پرسیده شود که شما بین برداشتن یک شمشیر از یک پیترزا یا یک کتفول از یک پیترزا با یک پیترزا دیگر کدام را انتخاب می‌کنید، جواب شما ممکن است وابسته به بزرگی پیترزا باشد و ممکن است برداشتن یک کتفول از پیترزا بهتر باشد، اگر پیترزا بزرگتر از پیترزایی باشد که شما یک شمشیر از آن را برداشته‌اید. درآمد واقعی آمریکایی‌های فقیر امروز بالاتر است اگرچه سهم آنها از درآمد کل در موقعیت‌هایی پایینتر است. اما همه این توضیحات به نکته اساسی‌تر اشاره نمی‌کند. مشکل بزرگتر این است که این داده‌ها، داده‌های فوری است که افراد ثروتمند در یک سال را با افراد ثروتمند در سال‌های قبل، و افراد فقیر را در یک سال با افراد فقیر در سال‌های قبل مقایسه می‌کند. چیزی که در نظر گرفته نمی‌شود حرکت تک‌تک خانوارها در طول زمان است.

بنابراین واقعا اتفاقی که بین سال‌های ۱۹۷۵ و ۱۹۹۱ افتاده این است که ثروتمندان، ثروتمندتر شده ولی فقیران با سرعت بیشتری از آنها ثروتمند شده‌اند. بنابراین، هنگامی که ما در مورد ثروتمند و فقیر صحبت می‌کنیم، بایستی این تحرک درآمد را نیز در نظر بگیریم. اما چگونه اغلب آمریکایی‌ها ثروتمندتر شده‌اند؟ در حالی که می‌دانیم هنوز تعداد قابل توجهی افراد فقیر وجود دارند؟ حقیقت این است که یکی از چیزهایی که در طول زمان اتفاق افتاده، تغییرات توزیع درآمد می‌باشد. مهاجران، و جوانان در سطوح پایین درآمدی وارد معادله می‌شوند این افراد، فقرای جدید را تشکیل می‌دهند. در حالی که فقرای قبلی به آهستگی خود را بالا کشیده‌اند. بنابراین، اگرچه، با اولین نگاه به داده‌ها ممکن است به نظر برسد، افراد ثروتمند در حال ثروتمندتر شدن و افراد فقیر در حال فقیرتر شدن هستند، حقیقت قرن ۲۱ این است که همه ثروتمندتر شده‌اند، هم ثروتمند و هم فقیر. و این ایده که فقرا فقیر تر و ثروتمندان، ثروتمندتر شده‌اند، آمارسازی مصنوعی و اغلب افسانه است.

## چند نفر وام مشاغل خانگی گرفتند؟

بر اساس آخرین آمارها، از زمان استقرار دولت سیزدهم تاکنون ۹۳ هزار فقره مجوز مشاغل خانگی صادر و بیش از ۷۱ هزار فرصت شغلی برای متقاضیان کسب و کارهای خانگی به وجود آمده است که از مهم‌ترین اقدامات وزارت کار در حوزه اشتغال خانگی به شمار می‌رود. در راستای توسعه مشاغل خانگی، وزارت تعاون، مدت زمان صدور مجوزهای فعالیت این دسته مشاغل را به سه روز کاهش داده تا در بخش اشتغال خانگی، متقاضیان با انگیزه بیشتر به این حوزه ورود کنند.

## سهم ۷۰ درصدی مردان از اشتغال

محمود کریمی بیرانوند، معاون اشتغال وزارت کار گفت: بررسی جنسیت اشتغال ثبت شده ۵ ماهه سال جدید نشان می‌دهد که حدود ۷۰ درصد مربوط به مردان و ۳۰ درصد مربوط به زنان بوده و بیش از ۶۰ درصد افراد دارای مدرک دیپلم و بالاتر هستند. معاون اشتغال افزود: در ۵ ماهه گذشته وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی از طریق کارپایی‌ها بیش از ۱۰۷ هزار و ۸۰۰ فرصت شغلی شناسایی و ۱۵،۴۴۲ نفر از ابتدای سال به وسیله کارپایی‌های غیردولتی به کارگماری صورت گرفته است.

## مشخصات یک کارمند با مهارت‌های T شکل؟

حالا بیش از هر زمان دیگر این گزاره اثبات شده است که یک کارمند مطلوب در سازمان، بایستی در کنار مجموعه‌ای از مهارت‌های دقیق و تخصصی، که مورد نیاز شغل خود هست، ویژگی‌های فردی و سازمانی دیگری را هم یاد گرفته باشد؛ عوامل و مهارت‌های ارزشمندی که فارغ از جنسیت کار، می‌تواند از یک مسئولیت شغلی به بخش دیگری منتقل شوند و باعث افزایش ارزش کاری می‌شوند که آن‌ها را در تجربه‌های پیشین خود کسب کرده‌اند. مهارت‌های تی شکل (T-shaped Skills)، به رشد جنبه‌های دیگر وجود یک فرد، در کنار عمیق شدن او در یک زمینه مشخص اشاره دارد.

تصور کنید یک گرافیک‌ساز در شرکت شما استخدام شده است که به دلیل رشته تحصیلی پیشین یا مطالعات شخصی، آشنایی خوبی با ریزه کاری‌های حوزه منابع انسانی هم دارد. کنار هم قرار گرفتن این توانایی‌ها در یک فرد، برد برای سازمان شمامت! این مفهوم برای اولین بار در دهه نود میلادی و از حوزه منابع انسانی متولد شد. "دیوید گمت" در سال ۱۹۹۱ و در حین مطالعه بر روی مشخصات یک کارمند مناسب به این مفهوم رسید. اما ویژگی‌های افراد T شکل، به چه صورت است؟

**یک کارمند T شکل چه ویژگی‌هایی دارد؟**

کارمند تی شکل، کسی است که دانش و مهارت‌های تخصصی در یک زمینه خاص و همچنین تمایل و توانایی برقراری ارتباط در حوزه‌های مختلف دارد. دلیل نام گذاری این مهارت‌ها به T-shaped، ویژگی این حرف انگلیسی



## نگاره

### روی حساب‌ها حساب نکنید!

احسان گنجی

است. بدنه عمودی این حرف، شبیه یک ستون عملی می‌کند که در اینجا همان مهارت‌های تخصصی و حرفه‌ای شماست. خط تیره افقی که بر روی این ستون سوار می‌شود، همان توانایی‌های دیگری است که برای دیدی چندبعدی، به کمک شما می‌آیند. به طور مثال یک مهندس برنامه‌نویسی، علاوه بر دانش تخصصی این رشته، بایستی دارای مهارت‌های شناختی مثل هوش هیجانی و خلاقیت باشد.

کسانی که این ویژگی را با ممارست و تلاش کسب کرده‌اند، اغلب توانایی ایجاد روابط پایدار، مشارکت و حل مساله را دارند. با حمایت و راهنمایی مناسب، همه افراد پتانسیل تبدیل شدن به الگوی T-shaped را دارا هستند. شما در مقام یک مدیر، این فرصت را دارید که به افراد در مورد مزیت‌های فردی و حرفه‌ای مهارت‌های تی شکل توضیح دهید این موضوع باعث افزایش توانایی‌های آنان و در نتیجه رشد درآمدان کاری سازمان می‌شود.

**مهارت‌های T-shaped کدام‌اند؟**

طبعاً انسان‌ها با روحیه‌های مختلفی متولد می‌شوند و رشد می‌کنند. بعضی افراد متخصص این هستند که تنها خود را در یک زمینه متمرکز کنند و برخی استاد کار همزمان در زمینه‌های مختلف و بعضاً متضاد هستند. افرادی با مهارت T شکل در جایی وسط این طیف قرار می‌گیرند تعدادی از مهارت‌های مشهود در افراد تی شکل عبارت‌اند از:

- دانشی وسیع پیرامون موضوعی خاص
- دانش بنیادی در تباط بین کار و جامعه
- شناخت فضای صنعت و محیط کار پیرامون
- دانش مقدماتی در مورد نحوه عملکرد نهادهای تجاری
- مهارت‌های نرم (که بعضاً "بین فردی" یا "انسانی" هم گفته می‌شوند) مثل کار گروهی، توانایی ارتباط با آدم‌های مختلف، مدیریت زمان، صبر و گشاده‌رویی و...

## شرکت مادر تخصصی (هلدینگ) توسعه معادن و صنایع معدنی خاورمیانه میدکو (سهامی عام)

# میدکو در یک نگاه

- ۱۵ سال سابقه فعالیت در زمینه معدن و صنایع معدنی**
- ۲۴,۰۰۰ نفر سرمایه انسانی جوان و متخصص**
- ۳۳۵ میلیارد ریال ابفای و وظایف مسئولیت اجتماعی**
- ۴۶ میلیارد ریال هزینه بهداشت محیط زیست و صیانت از محیط زیست**
- ۵۱۰۰ هکتار توسعه فضای سبز و کاشت درخت به تعداد ۹۵۴ هزار اصله**
- ۳۵ تعداد کل پروژه‌ها**
- ۶۰۰۰ تعداد سهام (میلیون)**

کاهش ظرفیت تولید از ۱۴۰۰ به ۲/۵۴ به ۱/۸۵ در سال ۱۴۰۰  
 افزایش تلفات و خسارت حوادث و سوانح ۵۲ درصد  
 کاهش ظرفیت تولید از ۱۴۰۰ به ۲/۵۴ به ۱/۸۵ در سال ۱۴۰۰  
 بر اساس استاندارد بین ۱۰ وضعیت مطلوبی دارد

## استراتژی‌های اصلی شرکت مادر تخصصی توسعه معادن و صنایع معدنی خاورمیانه "میدکو"

# توسعه ما از معدن آغاز می‌شود

توسعه جامع پایدار با رعایت مسایل بهداشت ایمنی، زیست محیطی و مسوولیت‌های اجتماعی

امروزه صنعت معدن یکی از محرک‌های مهم در اقتصاد جهانی است و در زنجیره تامین منابع مورد نیاز بسیاری از صنایع در جایگاه اول قرار دارد و می‌تواند در تامین اهداف توسعه پایدار جهان کمک کند. شرکت هلدینگ توسعه معادن و صنایع معدنی خاورمیانه (میدکو)، یکی از جزیران‌ها و حرکت‌های موفق صنعتی-معدنی در ایران است که با شعار "توسعه ما از معدن آغاز می‌شود" توانسته با کسب اعتماد عموم سرمایه‌گذاران با ارزش سهام ۱۴/۹ درصد سود با افزایش سرمایه در یازده مرحله به میزان ۶۰,۰۰۰ میلیارد ریال به یکی از نقاط قوت کشور مبدل شود.

نکته حایز اهمیت اینکه با توجه به پتانسیل‌های خوب معدنی و مدیریتی در این شرکت و عملکرد برتر آن در خاورمیانه توانسته است در زمرة ۱۰ شرکت برتر معدنی در دنیا قرار گیرد این شرکت بالاترین فناوری تولید مس به روش بیولچینگ صنعتی را در دنیا داراست و بالاترین سطح فناوری در روش کوره بلند و احیا مستقیم در کشور را به کار گرفته است. بر این اساس از مهم‌ترین اهداف کلان شرکت میدکو، هم‌زمان با توسعه کمی، در ظرفیت‌ها و افزایش تنوع و کیفیت محصولات، ارتقاء ارزش سهام‌سازان شرکت رضایت‌دین نفعان و ارتقاء رتبه جهانی است؛ به طوری که استراتژی هلدینگ میدکو در خصوص ارزش آفرینی، برندسازی و ارتقای سطح توانمندی در زمینه بهره‌برداری از معادن و راه‌اندازی صنایع معدنی و ارائه خدمات پهنه به صنایع بالادستی و پایین دستی این حوزه با اولویت رفیع نیاز شرکت‌های تابعه گروه میدکو با چشم‌انداز سهیم شدن در بازار ملی و بین‌المللی و تبدیل شدن به شرکت معدنی برتر در زمینه سرمایه‌گذاری و بهره‌برداری از معادن و صنایع معدنی در سطح کشور و منطقه در حال تبدیل شدن به یک مدل توسعه‌ای برای کشور است.

عملکرد شرکت "میدکو" بدون تعدیل نیرو طی بهره‌برداری ۷ پروژه در دوره دولت قبل و همچنین یک پروژه (حسن پاکدل) در اولین سال دولت رئیسی با ۵ میلیارد دلار سرمایه در دوران تحریم توانسته الگوی بخش خصوصی و سایر مجموعه‌های معدنی و صنعتی باشد. بنابراین عملکرد این شرکت مورد توجه سایر برنامه‌گذاران کشور می‌تواند به چشم تولیدی که مورد تأیید رهبر معظم انقلاب است، برسد. این شرکت تخصصی با ۱۷ شرکت تابعه و بیش از دوهفته فعالیت با هدف سرمایه‌گذاری در بخش معادن و صنایع معدنی کشور به‌عنوان بزرگترین مجتمع صنعتی-معدنی و برنامه‌ریز اقتصاد درزره صنایع فولادی و معدنی سرآمد شناخته شده است. از آنجا که کمبود آب در ایران یکی از عوامل محدود